

Wir beflügeln Unternehmen

  
**LINDER & GRUBER**  
www.linder-gruber.at

**Newsletter**

**03/2018**

## Inhaltsverzeichnis:

1. Linder & Gruber News \* ..... 2
2. Aktuelle Wirtschaftsthemen\* ..... 2
3. Erste Details zum „Familienbonus Plus“ \*\* ..... 3
4. Überschreitung der Geringfügigkeitsgrenze\*\* ... 4
5. Abzugsfähigkeit von Werbungskosten\*\* ..... 5
6. Rückvergütung der NoVA – Voraussetzung und Berechtigte\*\* ..... 6
7. Ausländische Kleinunternehmer und Vermietung\*\* ..... 7
8. 25%-iger KöSt-Strafzuschlag bei mangelhafter Empfängerbenennung\*\* ..... 8
9. Literaturtipp – Datenschutz-Grundverordnung – Umsetzung in der Praxis\*\* ..... 10

**Herausgeber:** Linder & Gruber  
Steuer- und Wirtschaftsberatung  
GmbH  
Martin-Luther-Straße 160, 8970  
Schladming  
www.linder-gruber.at  
**Quelle:** Linder & Gruber\* | Infomedia\*\*

## DSGVO – Umsetzung in der Praxis

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) in einem Unternehmen umzusetzen, ist eine erhebliche organisatorische, technische und juristische Herausforderung. Aufgrund der zahlreichen und detaillierten Anforderungen verliert man sehr rasch den Überblick.

Als Steuer- und Wirtschaftsberatungsunternehmen nehmen wir diese Herausforderung, die auf unsere Mandanten zukommt, sehr ernst. Wir sind zuversichtlich, dass wir ihnen in absehbarer Zeit eine praktikable Hilfestellung anbieten können.

Folgende 6 Punkte müssen im Rahmen der Umsetzung der DSGVO im Unternehmen jedenfalls beachtet werden:

1. Inkrafttreten per 25.05.2018
2. Alle Unternehmen, Behörden, Praxen und Vereine sind verpflichtet
3. Verpflichtung zur Führung eines Verzeichnisses der Verarbeitungstätigkeiten
4. Hauptaugenmerk liegt auf personenbezogenen Daten
5. Auskunftspflicht gegenüber beteiligten Personen und Behörden
6. Massive Erhöhung der Strafrahmen im Fall einer Nichteinhaltung

Die WKO Servicestelle Gröbming bietet ein Grundlagenseminar zur DSGVO an!

MO 9. April 2018, 16:00 Uhr,

### **Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen im Februar 2018**

Nachstehende Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wurden von unserem Team im Februar 2017 besucht:

- IT-KV: Grundsätze, Detailfragen und Praxistipps – Salzburg
- BMD Kanzleicheck Digitalisierung – interne Schulung
- NTCS Berechtigungen – Webinar
- Lehrgang Immobilien Modul 1 – Wien
- Jahressteuererklärungen 2017 mit BMD Umsetzung - Salzburg

## Aktuelle Wirtschaftsthemen

- **Bundesregierung kündigt erfreuliche Neuerungen für die Tourismusbranche an Wien.** Im Mai 2016 war die höhere Umsatzsteuer (13 statt zehn Prozent) auf Hotelübernachtungen erst eingeführt worden, gestern brachte die Bundesregierung im Ministerrat die Abschaffung auf den Weg: Ab November soll wieder der geringere Mehrwertsteuersatz von zehn Prozent gelten. Man schaffe damit „eine falsche Maßnahme der Steuerreform 2016“ ab, erklärte die zuständige Ministerin, Elisabeth Köstinger (ÖVP).

[Mehr dazu auf unserer Homepage](#)

- **Das Finanzamt führt verstärkt Nachschau zur Überprüfung der Registrierkassenpflicht durch**  
Für Zwecke der Abgabenerhebung kann die Abgabenbehörde bei Personen, die nach abgabenrechtlichen Vorschriften Bücher oder Aufzeichnungen zu führen haben, **Nachschau** halten. **In Ausübung der Nachschau dürfen Organe der Abgabenbehörde** Gebäude, Grundstücke und Betriebe betreten und besichtigen, die Vorlage der nach Abgabenvorschriften zu führenden Bücher und Aufzeichnungen sowie für die Abgabenerhebung maßgeblicher Unterlagen verlangen und in diese Einsicht nehmen. Beispieltext

[Mehr dazu auf unserer Homepage](#)

- **Einfach zum Schmunzeln**  
Auch wenn wir Sie an dieser Stelle regelmäßig mit einer Fülle von Fachinformationen versorgen, möchten wir Sie, passend zum Ende der „fünften“ Jahreszeit, ein klein wenig zum Schmunzeln bringen.

[Mehr dazu auf unserer Homepage](#)

- **ENDE DER KREIDEZEIT – ein wohl nicht ganz ernst gemeinter Buchtitel**

In seinem neuesten Werk setzt sich der Bestsellerautor Niki Glattauer mit den Abgründen und Abenteuern der modernen Welt auseinander. In seiner neuesten Satire auf die Zeitenwende zwischen analoger und digitaler Welt legt Glattauer den Kreidefinger auf die Wunden unserer digitalen Irrwitz-Gesellschaft.

[Mehr dazu auf unserer Homepage](#)

## Erste Details zum „Familienbonus Plus“ \*\*

***Auf Basis des Ministerratsbeschlusses vom 10.1.2018 können wir Ihnen zum „Familienbonus Plus“ erste Informationen geben.***

Der „Familienbonus Plus“ ist ein steuerlicher Absetzbetrag in der Höhe von **€ 1.500 pro Kind und Jahr** und bedeutet, dass sich die persönliche Steuerlast um bis zu € 1.500 pro Kind und pro Jahr reduziert. Diese Maßnahme soll mit **1.1.2019** in Kraft treten.

Der Bonus steht bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres des Kindes zu, sofern Anspruch auf Familienbeihilfe besteht und das Kind in Österreich lebt. Für volljährige Kinder, für die Familienbeihilfe bezogen wird, soll der jährliche Anspruch auf einen Familienbonus auf € 500 reduziert werden.

Er kann entweder im Rahmen der Lohnverrechnung (ab 2019) durch den Arbeitgeber berücksichtigt oder mit der Arbeitnehmerveranlagung im darauf folgenden Jahr beantragt werden z.B. mit der Arbeitnehmerveranlagung 2019 ab 2020.

### ***Kinderfreibetrag und Kinderbetreuungskosten entfallen***

Der Absetzbetrag kann in einem Haushalt wahlweise von einem (Ehe)Partner in Anspruch genommen werden oder auf beide (Ehe)Partner verteilt werden. Bei getrennt lebenden Elternteilen, die Unterhalt leisten, soll der „Familienbonus Plus“ nach der gegenwärtigen Regelung des Kinderfreibetrages auf beide Eltern aufgeteilt werden, mit dem Ziel, die Bedürfnisse des Kindes bestmöglich abzudecken.

Um auch geringverdienende **Alleinvertdiener**, die keine Steuern bezahlen, adäquat zu berücksichtigen, soll für diese ein höherer Alleinverdienerabsetzbetrag eingeführt werden. Im Gegenzug für den „Familienbonus Plus“ werden der derzeitige Kinderfreibetrag und die steuerliche Abzugsfähigkeit der Kinderbetreuungskosten entfallen.

### ***Wie wird sich der Bonus auf das Einkommen auswirken?***

Der Familienbonus vermindert als **Absetzbetrag** – im Gegensatz zu den steuerlich abzugsfähigen Kinderbetreuungskosten – die Steuerlast direkt. Damit reduziert der Familienbonus die Steuerbelastung tatsächlich um € 1.500. Die Kinderbetreuungskosten dagegen reduzieren nur die Bemessungsgrundlage für die Einkommensteuer, womit sich die Steuerbelastung in Abhängigkeit von der relevanten Progressionsstufe um bis zu 55 % reduziert.

### **Beispiel**

Eine Familie mit einem neunjährigen Kind, bei dem ein Elternteil € 3.500 brutto pro Monat verdient, zahlt € 7.095,94 Lohnsteuer pro Jahr, hierbei ist der Alleinverdienerabsetzbetrag schon berücksichtigt. Die Steuerlast reduziert sich mit dem Kinderbonus um € 1.500 auf € 5.595 pro Jahr, dies ergibt eine Ersparnis von € 125 im Monat.

## **Überschreitung der Geringfügigkeitsgrenze \*\***

### **Bei der Überschreitung der Geringfügigkeitsgrenze kann es zu unangenehmen Konsequenzen für Dienstnehmer und Dienstgeber kommen**

Seit 1.1.2018 liegt die Geringfügigkeitsgrenze bei € 438,05 pro Kalendermonat. Sonderzahlungen (z.B. Urlaubsgeld oder Weihnachtsgeld) sind bei der Geringfügigkeitsgrenze nicht zu berücksichtigen. Somit können die € 438,05 14 mal pro Kalenderjahr ausgezahlt werden, ohne die Geringfügigkeitsgrenze zu überschreiten.

### **Was passiert bei Überschreitung der Grenze?**

Kommt es während der Beschäftigung zu einer Erhöhung des Entgeltes, wodurch die oben genannte Grenze überschritten wird, liegt **ab Beginn des jeweiligen Kalendermonats Vollversicherung** vor. Das bedeutet, dass der Dienstnehmer nunmehr nicht nur unfallversichert ist, sondern auch in der Kranken- und Pensionsversicherung pflichtversichert ist. Der Dienstgeber behält die dafür vorgesehenen Beiträge gleich vom Bruttoentgelt ein und führt diese ab. Weiters erhöhen sich für den Dienstgeber aufgrund der Vollversicherung des Dienstnehmers die Kosten für den Mitarbeiter, da die Beiträge für die Kranken- und Pensionsversicherung von beiden getragen werden.

Wird mit **zwei oder mehreren geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen** des Dienstnehmers die Geringfügigkeitsgrenze überschritten, führt dies ebenfalls zur Pflichtversicherung in der Kranken- und Pensionsversicherung und damit zur Vollversicherung. Die Kranken- und Pensionsversicherung muss **vom Dienstnehmer nachbezahlt** werden, sofern sich dieser im laufenden Jahr nicht selbst bei der Sozialversicherung meldet und die Beiträge für die Monate bezahlt, in welchen die Geringfügigkeitsgrenze überschritten wird.

### **Konsequenzen für Dienstnehmer**

Der Dienstnehmer kann

- den Bezug von bestimmten Sozialleistungen z.B. das Arbeitslosengeld verlieren.
- das Weiterbildungsgeld während der Bildungskarenz verlieren.
- einen pensionsschädlichen Zuverdienst haben, wenn er sich nicht in regulärer Alterspension befindet.
- unter Umständen den Kündigungs- und Entlassungsschutz der Elternkarenz verlieren.

Diese Überlegungen sind für Dienstnehmer, Unternehmer oder auch bei Beschäftigungsverhältnissen in Familienbetrieben wichtig. Wir unterstützen Sie bei der korrekten Abrechnung und Planung der Lohnzahlungen!

## Abzugsfähigkeit von Werbungskosten \*\*

**Ob bestimmte Werbungskosten zur Erwerbung, Sicherung oder Erhaltung der Einnahmen notwendig sind oder bloß Aufwendungen, die die private Lebensführung betreffen, ist immer wieder ein Streitpunkt mit der Finanz.**

Das Bundesfinanzgericht (BFG) stellte fest, dass es bei der Beurteilung der steuerlichen Abzugsfähigkeit von Aufwendungen oder Ausgaben, die in gleicher Weise mit der beruflichen Tätigkeit wie mit der privaten Lebensführung zusammenhängen können, darauf ankommt, ob diese Kosten für die Erwerbstätigkeit notwendig sind.

Dabei ist das Kriterium der Notwendigkeit nicht dahingehend zu verstehen, dass die berufliche Tätigkeit ohne diese Aufwendungen unter keinen Umständen denkbar wäre, sondern ob sie nach dem Urteil gerecht und billig denkender Menschen für eine bestimmte Tätigkeit **unzweifelhaft sinnvoll** sind. Nach Ansicht des BFG sei daher für die Frage der steuerlichen Geltendmachung von Aufwendungen als Werbungskosten **ein weniger strenger Maßstab** anzusetzen.

So sind in einem Erkenntnis des Bundesfinanzgerichtes (BFG) betreffend einer Key Account Managerin beispielsweise die Kosten für ein **Navigationssystem** entsprechend der beruflichen und privaten Nutzung aufzuteilen und jener Teil, der als beruflich veranlasst anzusehen ist, als Werbungskosten steuerlich abzugsfähig.

Auch urteilte das BFG, dass auch die Kosten im Zusammenhang mit einer „**Arbeitswohnung**“, die ausschließlich beruflich und nicht zu Wohnzwecken genutzt wird (wie etwa die Abschreibung sowie die Strom- und Betriebskosten), unter Berücksichtigung der konkreten Umstände dieses Einzelfalls, zur Gänze als Werbungskosten anzuerkennen sind.

Ob bzw. inwieweit Aufwendungen tatsächlich Ausgaben zur Erwerbung, Sicherung oder Erhaltung der Einnahmen darstellen und damit als Werbungskosten steuermindernd geltend gemacht werden können, ist stets **anhand der Umstände im jeweiligen Einzelfall** zu beurteilen. Aufgrund unterschiedlicher Tätigkeiten und Notwendigkeiten kann die gleiche Ausgabe in einem Fall steuerlich absetzbar sein, in einem anders gelagerten Fall hingegen nicht. Darüber hinaus ist zu beachten, dass die Aufwendungen der Finanz gegenüber bei Bedarf auch mit Rechnungen, Zahlungsbelegen und anderen **Beweismitteln** nachgewiesen werden müssen!

## Rückvergütung der NoVA – Voraussetzung und Berechtigte \*\*

**Unter gewissen Umständen kann eine Rückvergütung der NoVA innerhalb von fünf Jahren beim zuständigen Finanzamt beantragt werden.**

Die Normverbrauchsabgabe (NoVA) ist eine einmalig zu entrichtende Steuer auf Personenkraftwagen, Kombinationskraftwagen (einschließlich Klein- und Campingbussen) sowie Motorräder, die beim jeweils zuständigen Finanzamt zu entrichten ist. NoVA-pflichtig ist insbesondere der Erwerb eines neuen Fahrzeugs bei einem Fahrzeughändler, das in Österreich noch nicht zugelassen wurde. Die NoVA ist dabei an den Händler zu entrichten, wobei dieser die Abgabe an das zuständige Finanzamt abzuführen hat.

**Nicht der NoVA-Pflicht** unterliegt die Lieferung eines neuen Fahrzeugs an einen anderen Unternehmer, der das Fahrzeug **zur gewerblichen Weiterveräußerung** verwendet.

Die Höhe der NoVA wird abhängig von den CO<sub>2</sub>-Emissionen (bei Pkw und Kombis) oder vom Hubraum (bei Motorrädern) als Prozentsatz vom Fahrzeugwert bestimmt.

### **NoVA-Rückvergütung**

Unter gewissen Voraussetzungen kann die abgeführte NoVA auf Antrag **innerhalb von fünf Jahren** beim zuständigen Finanzamt rückvergütet werden. Eine Rückvergütung kommt insbesondere dann in Betracht, wenn

- der Personenkraftwagen aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen nicht (mehr) zum Verkehr zugelassen wird
- innerhalb von fünf Jahren nach der Lieferung für das Kraftfahrzeug im Inland keine Zulassung zum Verkehr erfolgt ist, oder
- eine Steuerbefreiung für Fahrschulfahrzeuge, Miet-, Taxi- und Gästewagen, Rettungsfahrzeuge oder für KFZ mit einem sonstigen begünstigten Verwendungszweck gegeben ist.

Der Vergütungsanspruch kommt in allen Fällen dem Empfänger der Leistung zu, wobei die Vergütung nur dann erfolgen kann, wenn der **unmittelbar vorangegangene Erwerb ein NoVA-pflichtiger Vorgang war**. Wichtig ist, dass beim Antrag auf Vergütung dem zuständigen Finanzamt die Fahrgestellnummer (Fahrzeugidentifikationsnummer) und die Sperre des Fahrzeuges in der Genehmigungsdatenbank bekanntgegeben werden.

### **Beispiel 1**

Ein Taxiunternehmer kauft von einer privaten Person einen PKW, für den die Privatperson seinerzeit die NoVA zu tragen hatte. Ein Vergütungsanspruch steht dem Taxiunternehmer nicht zu, weil der Erwerb durch den Taxilenker nicht NoVA-pflichtig ist, da ein bereits in Österreich zugelassenes Gebrauchtfahrzeug erworben wird.

Davon abweichend besteht bei Zwischenschaltung einer Leasinggesellschaft zum Zweck der Finanzierung eine Berechtigung auf Vergütung der geleisteten NoVA, wenn der Leasinggesellschaft das Fahrzeug NoVA-pflichtig geliefert wurde.

### **Beispiel 2**

Ein Taxiunternehmer „erwirbt“ bei einem Händler ein Neufahrzeug, wobei die Finanzierung über eine Leasinggesellschaft abgewickelt wird. Der Händler liefert NoVA-pflichtig an die Leasinggesellschaft. Da die Leasinggesellschaft selbst kein Interesse am Fahrzeug hat, sondern lediglich die Finanzierungsfunktion wahrnimmt, kann der Taxiunternehmer die Vergütung der NoVA beanspruchen. Voraussetzung dafür ist unter anderem, dass die NoVA dem Grunde und der Höhe nach nachgewiesen wird (z.B. Bescheinigung oder Rechnungskopie der Leasinggesellschaft).

Ob bzw. inwieweit in Ihrem individuellen Einzelfall tatsächlich ein NoVA-pflichtiger Tatbestand verwirklicht und in weiterer Folge ein Antrag auf Rückvergütung der NoVA gestellt werden kann bzw. sinnvoll ist, ist jedoch **stets anhand des Einzelfalls zu beurteilen**. Wir unterstützen und beraten Sie dabei gerne!

## **Ausländische Kleinunternehmer und Vermietung \*\***

**Bei Vermietungen von inländischen Liegenschaften stellt sich aufgrund der seit 1.1.2017 neuen Kleinunternehmerregelung die Frage, ob auch ausländische Vermieter von dieser Steuerbefreiung umfasst sind.**

### **Wer ist Kleinunternehmer?**

Kleinunternehmer sind seit 1.1.2017 Unternehmer, die im Inland ihr Unternehmen betreiben und deren Umsätze in einem Jahr € 30.000 netto nicht übersteigen. Sie sind, soweit sie nicht freiwillig zur Steuerpflicht optieren, von der Umsatzsteuer befreit. Dies bedeutet für den Bereich der Vermietung und Verpachtung, dass diese Unternehmer eine **Wohnung ohne Umsatzsteuer vermieten** können. Sie müssen somit auch keine Umsatzsteuer an das Finanzamt abführen und ebenso wenig eine Umsatzsteuererklärung abgeben. Dies stellt eine wesentliche Verwaltungs erleichterung dar. Es ist jedoch zu beachten, dass sich Vermieter, welche Kleinunternehmer sind und nicht in die Steuerpflicht optiert haben, auch **keine Vorsteuer** von etwa Reparaturen, die in der vermieteten Wohnung anfallen, abziehen können.

### **Wo wird die Vermietungstätigkeit betrieben?**

Mit der Änderung des Umsatzsteuergesetzes zum 1.1.2017 wird für die Kleinunternehmerregelung nicht mehr darauf abgestellt, ob der Unternehmer seinen Wohnsitz in Österreich hat, sondern **ob er im Inland sein Unternehmen betreibt**. Es ist nun fraglich, von wo aus eine Vermietungstätigkeit betrieben wird, also wo sich der Sitz der wirtschaftlichen

Tätigkeit des Vermieters befindet: Am Ort der vermieteten Wohnung oder an jenem Ort, an dem die wesentlichen Entscheidungen für die Vermietung getroffen werden?

Der Judikatur ist zu entnehmen, dass der Sitz der wirtschaftlichen Tätigkeit einer Vermietung an jenem **Ort** liegt, **von dem aus die Vermietungstätigkeit verwaltet wird**. Also jener Ort, an dem die Verwaltungsunterlagen erstellt bzw. aufbewahrt werden, an dem die Bankgeschäfte wahrgenommen und die wesentlichen Entscheidungen zur allgemeinen Leitung getroffen werden.

Im Fall einer Vermietung durch eine im Ausland ansässige Person wird dieser Ort in der Regel nicht der Ort der vermieteten Wohnung sein, sondern jener Ort, von dem aus die Vermietung tatsächlich verwaltet wird. Also in den meisten Fällen die **private Wohnstätte des Vermieters**. Selbst wenn der Vermieter einen Hausverwalter oder eine Immobilienverwaltungsgesellschaft mit der laufenden Abwicklung der Vermietung beauftragt, ändert dies nichts am Sitz seiner wirtschaftlichen Tätigkeit.

### ***Umsatzsteuerbefreiung steht in Österreich nicht zu***

Wird nun das Unternehmen im Ausland betrieben, so steht die Umsatzsteuerbefreiung aufgrund der Kleinunternehmerregelung in Österreich nicht zu. Damit unterliegt der ausländische Vermieter mit seinen Mieteinnahmen von Beginn an der **österreichischen Umsatzsteuer** und muss sich beim Finanzamt Graz Stadt registrieren lassen.

Wir helfen Ihnen gerne, sowohl bei der Registrierung beim Finanzamt Stadt Graz als auch bei den einzureichenden Umsatzsteuervoranmeldungen und Umsatzsteuererklärungen.

## **25%-iger KöSt-Strafzuschlag bei mangelhafter Empfängerbenennung \*\***

***Wird der Zahlungsempfänger nicht genannt, anerkennt die Finanz die Betriebsausgaben nicht. Kapitalgesellschaften kann dann ein 25%-iger Zuschlag zur Körperschaftsteuer vorgeschrieben werden.***

Werden Betriebsausgaben oder Werbungskosten steuermindernd geltend gemacht, so haben Steuerpflichtige der Finanz darüber Auskunft zu geben, wer der Empfänger dieser Zahlungen ist. Dadurch kann die Finanz überprüfen, ob der Zahlungsempfänger die Einnahmen versteuert. Wird der Zahlungsempfänger nicht genannt, dann anerkennt die Finanz die Betriebsausgaben bzw. Werbungskosten nicht.

Kapitalgesellschaften kann zusätzlich ein 25%-iger Zuschlag betreffend diese fraglichen Ausgaben vorgeschrieben werden, wodurch es zu einer KöSt-Belastung von insgesamt 50% kommt. Diese gesetzliche Bestimmung wurde nun vom Verwaltungsgerichtshof (VwGH) **sogar für einen Fall bestätigt, in dem der Aufwand steuerlich gar nicht angesetzt wurde!**



## ***Incentive-Reise***

Eine GmbH übernahm einen Aufwand von rund € 25.000 für die Teilnahme von Kunden an einer Incentive-Reise. Der getätigte Aufwand war im unternehmensrechtlichen Jahresabschluss enthalten, wurde jedoch **steuerlich nicht als Betriebsausgabe geltend gemacht**, sondern in der Mehr-Weniger-Rechnung wieder hinzugerechnet. Anlässlich einer Außenprüfung wurde die Gesellschaft mehrfach aufgefordert, bekanntzugeben, für wen sie diesen Aufwand übernommen hat. Dieser Aufforderung wurde jedoch nicht nachgekommen. Die Finanz verhängte daraufhin einen **Zuschlag zur Körperschaftsteuer in Höhe von 25%** auf die fraglichen Aufwendungen.

## ***Allfällige Steuervorteile beim Zahlungsempfänger***

Strittig war in diesem Fall, ob der Zuschlag auch dann festgesetzt werden kann, wenn die zugrunde liegenden Ausgaben gar nicht steuerwirksam als Betriebsausgaben geltend gemacht worden waren. Der VwGH hat diese Rechtsansicht der Finanz und des Bundesfinanzgerichtes schlussendlich mit folgender Begründung bejaht:

Die Bestimmung betreffend den 25%-igen Zuschlag wurde deshalb eingeführt, um allfällige **Steuervorteile beim Zahlungsempfänger hintanzuhalten**. Erfolge nämlich eine ungeklärte Zahlung an eine natürliche Person, würden bei dieser die Einkünfte idR einem Grenzsteuersatz von bis zu 50% unterliegen. Dem stehe eine Betriebsausgabe auf Ebene der zahlenden Körperschaft gegenüber, welche lediglich einer Körperschaftsteuer von 25 % unterläge. Dadurch könnte die gebotene Besteuerung von bis zu 50% durch eine Körperschaftsteuer von 25% ersetzt werden. Die Festsetzung des 25%-Zuschlags erfolgt somit **unabhängig davon**, ob die fraglichen Ausgaben in der Körperschaftsteuererklärung der zahlenden Gesellschaft **als Betriebsausgaben geltend gemacht wurden oder nicht**.

**Tipp:** Insbesondere bei Auslandssachverhalten haben Steuerpflichtige eine erhöhte Mitwirkungspflicht. Demgegenüber steht jedoch die Pflicht der Finanz, den Sachverhalt objektiv und von Amts wegen zu ermitteln. Diese Pflicht darf nicht auf den Steuerpflichtigen überwältigt werden, etwa durch die Androhung des 25%-igen Zuschlags!

## Literaturtipp – Datenschutz-Grundverordnung \*

### Umsetzung in der Praxis

Die neue dbv-Broschüre stellt kompakt und für jedermann leicht verständlich die rechtlichen Grundlagen des Datenschutzes und die notwendigen To-do's dar.

- Welche Maßnahmen sind zu ergreifen, um den hohen Strafen zu entgehen?
- Sind Datenschutzbeauftragter und Verarbeitungsverzeichnis erforderlich?
- Welche Informationspflichten gegenüber Mitarbeiter und Kunden sind zu erfüllen?
- Weitergabe von Daten, Dienstleisterverträge
- Was tun bei Datenpannen/Datenklau?
- uvm



### ***Diese und weitere Fragen beantwortet die Broschüre***

- kompakt & konkret
- für den juristischen Laien
- mit praktischer Checkliste, auch als Download

**Zielgruppe:** Inhaber kleinerer und mittlerer Unternehmen; Vereinsvorsitzende; Datenschutzverantwortliche in kleineren/mittleren Unternehmen und in Vereinen